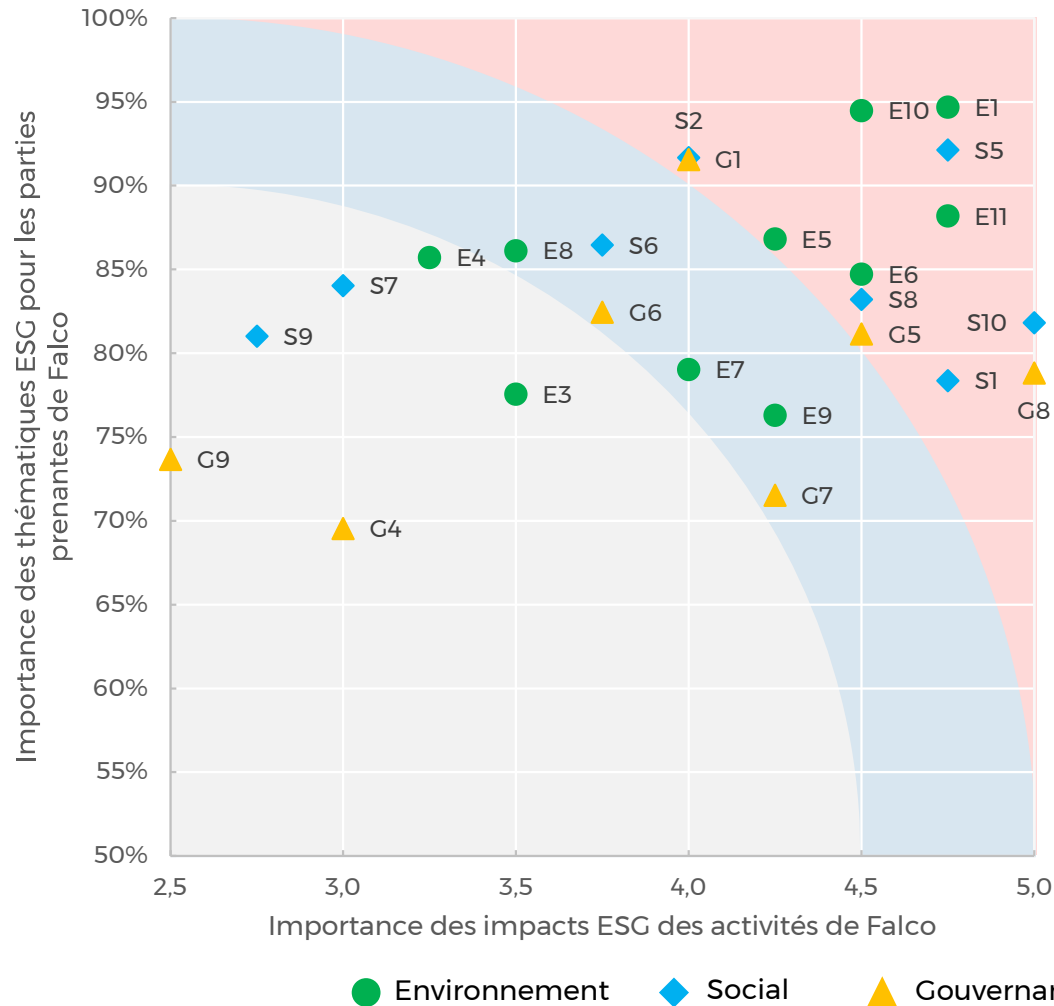


Présentation des résultats






Les treize thématiques prioritaires selon l'évaluation de matérialité sont présentées dans la section rouge de la matrice et du tableau ci-dessous. Les thématiques secondaires se déclinent en trois niveaux selon leur importance: 1-bleu (6 thématiques), 2-gris pâle (6 thématiques) et 3-gris foncé (3 thématiques, absentes de la matrice en raison de leur note trop faible).


Matrice de matérialité



Note: La matrice de matérialité présente les thématiques avec une note supérieure à 50% selon leur importance pour les parties prenantes et selon l'importance des impacts de Falco. Cette sélection a été faite afin d'améliorer la présentation des résultats qui se retrouvaient concentrés dans le quart supérieur droit de la matrice complète.

Thématiques par ordre de priorité

#	Thématique	
E1	Gestion des résidus miniers	 5  5  3
S3	Bien être, santé de la communauté et cohésion sociale	
E10	Gestion de l'eau, gestion des eaux usées et contamination/pollution de l'eau et des sols	
E11	Transition vers la fermeture de la mine et respect des normes environnementales	
S8	Santé et sécurité	
G8	Risques ESG et changements climatiques	
E6	Résilience et risques climatiques	
S6	Développement des compétences	
S1	Relation avec les communautés autochtones	
E5	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES), zéro émission nette et carboneutralité	
S2	Collaboration, synergie et engagement avec la communauté d'accueil et les parties prenantes	
G1	Éthique des affaires et transparence	
G5	Intégration de l'ESG dans les décisions d'affaires	
E9	Climat sonore et vibratoire	
S4	Chaîne de valeur responsable (Approvisionnement)	
E7	Efficacité énergétique/Gestion de l'énergie	
G6	Diversité et responsabilité du conseil d'administration	
G7	Internalisation des coûts environnementaux et sociaux	
E8	Qualité de l'air	
E4	Protection de la biodiversité	
E3	Économie circulaire	
S5	Gestion du capital humain et relations de travail	
S7	Diversité, équité et inclusion au sein des employés de l'organisation	
G4	Encadrement de la rémunération de la haute direction en considérant l'ESG	
G9	Divulgaration ESG	
E2	Gestion des matières résiduelles	
G3	Contributions politiques et lobbying	
G2	Programme d'investissement responsable	

 Indique que la moyenne des employés trouvait cette thématique plus importante (différence de 15% à 20%) que la moyenne de l'exécutif.